

21 福井大第 676 号
令和 3 年 7 月 29 日

国公立医科大学（医学部）長 殿
関係機関の長 殿

福井大学学術研究院医学系部門長
藤 枝 重 治
(公印省略)

器官制御医学講座 泌尿器科学分野 教授候補者の推薦について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、本学学術研究院医学系部門では、器官制御医学講座の泌尿器科学分野教授候補者を公募することとなりました。

標記の教授候補者には、泌尿器科学分野で優れた研究能力と豊富な臨床経験を有するとともに、学生教育及び医学部附属病院での診療に十分な経験と熱意をもって当たられる方を求めています。

つきましては、貴機関並びに関係機関に適任者がおられましたら、下記によりご推薦賜りますようお願い申し上げます。

おって、自薦につきましても受け付けております。

謹 言

記

1. 職名及び人員 教授 1 名
2. 所 属 学術研究院医学系部門 器官制御医学講座 泌尿器科学分野
3. 職 務 内 容
 - (1) 泌尿器科学分野における研究・教育・診療
 - (2) 学部・大学院・附属病院の運営に係る業務（各種委員会担当及び入試業務など）
4. 採用年月日 令和4年4月1日（予定）
5. 応募資格
次の各号の条件を満たす者
 - (1) 医師免許を有する者
 - (2) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む）を有する者
 - (3) 日本泌尿器科学会認定専門医及び指導医の資格を有する者
 - (4) 泌尿器科学に関する優れた業績を有するとともに先進的な研究を展開できる者
 - (5) 大学における教育を担当するにふさわしい教育上の能力を有する者
 - (6) 当該分野における卓越した知識と臨床能力を有する者
6. 勤務形態 常勤（任期なし）
7. 給 与 本学職員年俸制給与規程等に基づき、職歴等により個別に決定します。

8. 勤 務 地 福井大学松岡キャンパス（下記問い合わせ先住所参照）

9. 応 募 書 類（記入上の注意もご確認願います）

- (1) 推薦書 【別記様式1】 ※自薦の場合は省略可
- (2) 履歴書 【別記様式2】
- (3) 業績目録 【別記様式3】
- (4) 研究分野別・原著及び症例報告リスト（様式適宜）
- (5) 論文別刷（原著論文のみ、主要なもの10編以内）PDF等のデータにて提出
- (6) 科学研究費等の取得状況 【別記様式4】
- (7) 研究・教育・診療の概要と抱負（3000字以内、様式適宜）
- (8) 執刀した手術症例リスト 【別記様式5-(1)】
- (9) 指導した手術症例リスト 【別記様式5-(2)】
- (10) 手術記録のコピー（執刀及び指導した、手術症例リストに記載の全ての手術分）
- (11) 得意とする手術の動画及び手術の概要 1編（動画は20分程度、概要は様式適宜）
- (12) 候補者について、推薦者以外に照会可能な2名の職名、氏名、連絡先（様式適宜）

※別記様式は、福井大学ホームページ「採用情報」（下記URL）からダウンロードしてください。

http://www.u-fukui.ac.jp/cont_about/recruit/teachers/

※応募書類については、データでも提出願います。（DVD等の記録メディアに保存して同封していただくか、下記事務担当のメールアドレス宛にご送付ください。なお、データは押印前のWord、Excel等のオリジナルデータをご送付ください。）

10. 問い合わせ・応募書類提出先

〒910-1193 福井県吉田郡永平寺町松岡下合月23-3

福井大学学術研究院医学系部門長 藤 枝 重 治 宛

郵送の際は、封筒に「泌尿器科学分野教員応募書類在中」と朱書し、書留でお願いします。

〔 事務担当： 松岡キャンパス運営管理課 人事財務担当
TEL：0776-61-8188 e-mail：sm-jinjizaimu@ml.u-fukui.ac.jp 〕

11. 推 薦 期 限 令和3年9月22日（水）17：00 必着

12. そ の 他

- (1) 選考の過程でご来学のうえ、ご講演いただく場合があります。また、貴施設において手術見学をさせていただく場合もありますので、予めご承知おきください。
- (2) 応募書類は、原則として返却いたしません。
- (3) 選考の過程で、推薦者及び照会可能な方に連絡をとる場合があります。
- (4) 応募において提出いただきました個人情報、本学個人情報の保護に関する規則の規定に基づいて適正に管理し、今回の採用選考以外の目的には使用いたしません。
- (5) 本学は男女共同参画を推進しており、業績（研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む）の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。