

各関係機関の長 殿

国立保健医療科学院長
(公印省略)

政策技術評価研究部長の公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度当院では下記のとおり研究職員を公募することになりました。つきましては、貴機関関係者にご周知下さいますようお願い申し上げます。

記

1. 職名

政策技術評価研究部長（厚生労働技官・研究職） 1名

2. 業務内容

保健医療及び生活衛生並びにこれらに関連する社会福祉(以下「保健医療等」という)に関する政策、技術に対する科学的評価、研究動向の分析及び統計の高度利用に係る調査研究並びに関連する養成訓練業務

3. 応募資格

- (1) 国内外の保健医療等の政策・施策の設計開発・評価等に関する、疫学・統計学的手法を用いた十分な研究業績を有すること。
- (2) 国や地方公共団体における、科学的根拠に基づく保健医療等の政策・施策の設計開発・評価等に関する経験を有すること。
- (3) 保健医療等の政策・施策に関する十分な教育実績を有すること。
- (4) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有する者。
- (5) 大学卒業後18年以上（6年制大学の場合は16年以上）の者。
- (6) 実務者の養成訓練に意欲を持ち、精通していること。
- (7) 国、地方公共団体等の検討会、審議会や国際機関等における公的活動に参加した実績を有すること。
- (8) 調査研究及び養成訓練の遂行に十分な英語コミュニケーション能力を有すること。
- (9) 協調性を有する円満な人格で、研究を企画・統括する経験と能力を有すること。
- (10) 部下を統率・育成し、高い業務実績をあげた経験を有すること。
- (11) 自ら生活習慣の改善に関心をもち、かつ、実践する意欲を有すること。

4. 提出書類

(1) 個人調書[様式第1号(その1)]

(過去5年間における外部資金獲得実績は必須事項)

(2) 教育研究業績書[様式第1号(その2)]

(研究業績は全ての業績を記入すること。なお、当該分野における査読付論文数は10本以上を目安とする。)

(3) 就任後の調査研究及び養成訓練に関する計画並びに抱負 (A4版2,000字程度)

(4) 主要論文別刷10本以内 (コピー可、冊子は不可、A4両面印刷でクリップ止めにすること)

(5) 推薦状及び学位記 (写)

(6) 応募者本人の教育、研究、人柄について問合せの出来る方2名の氏名、所属、連絡先 (住所、電話、E-mail)。うち1名は推薦者も可。

※ 提出書類の各様式等は、本院ホームページ (<https://www.niph.go.jp>) からダウンロードできます。

※ 応募書類は、本公募の用途に限り使用し、いただいた個人情報は適正な理由なく第三者へ開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。なお、応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。

5. 応募締切日

令和2年11月9日 (月) 12:00必着

6. 選考採用試験

(1) 第1次審査 (書類選考) 令和2年11月中旬 (予定)

(2) 第2次審査 (一次面接試験) 令和2年11月下旬 (予定)

(二次面接試験) 令和2年11月下旬 (予定)

(20分程度のプレゼンテーションを含む。)

※ 第1次審査 (書類選考) を通過された方には、当方から第2次審査 (一次面接試験、二次面接試験) に関する連絡をいたします。

7. 採用予定日

令和3年4月1日以降、できるだけ早い時期 (ご相談に応じます)

8. 処遇

「一般職の職員の給与に関する法律 (昭和25年法律第95号)」に基づく。

9. 書類提出先

〒351-0197 埼玉県和光市南2-3-6

国立保健医療科学院長 宮崎 雅則 宛とし、応募書類の封筒には「応募番号1 政策評価技術研究部長応募」と朱書の上、親展とし、簡易書留にて郵送して下さい。

10. 本件問い合わせ先

国立保健医療科学院 総務部総務課人事係 島田、山口

Tel. 048-458-6125 (直通)