

各関係機関の長 殿

国立保健医療科学院長
(公印省略)

政策技術評価研究部主任研究官（任期付）の公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
さて、この度当院では下記のとおり研究職員（任期付）を公募することになりました。
つきましては、貴機関関係者にご周知下さいますようお願い申し上げます。

記

1. 職名

政策技術評価研究部主任研究官（任期付）（厚生労働技官・研究職）1名

2. 業務内容

- ①臨床研究登録データベース・ポータルサイトの企画、管理、運営ならびに関連する調査研究業務。
- ②保健医療にかかる政策及び技術の評価の調査研究、ならびに関連する養成訓練業務。

3. 応募資格

- (1) 保健医療分野の政策・事業評価にかかる研究・教育の遂行に十分な知識を有すること。
- (2) 臨床試験（研究）・治験情報の取り扱い、また、医療・健康情報にかかるデータベースの設計・管理、サーバー管理の経験を有すること。
- (3) 上記専門分野に関する研究業績があること。公刊された学術論文が、筆頭著者としての論文を含み複数あること（学会抄録等を除く）。
- (4) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有する者、又は本院の研究課程を修了した者、若しくはこれらと同等の学識を有すると認められる者。
- (5) 大学卒業後10年以上の者、若しくは同等と認められる経験を有する者。
- (6) 政策の立案・運営の評価にかかる養成訓練に意欲があること。
- (7) 調査研究及び養成訓練の遂行に十分な英語コミュニケーション能力を有すること。
- (8) 協調性を有し院内外と円滑に共同研究が遂行できること。
- (9) 自ら生活習慣の改善に関心をもち、かつ、実践する意欲を有すること。

4. 提出書類

- (1) 個人調書[様式第1号(その1)]
(過去5年間ににおける外部資金獲得実績は必須事項)
- (2) 教育研究業績書[様式第1号(その2)]
(研究業績は全ての業績を記入すること)
- (3) 就任後の調査研究及び養成訓練に関する計画並びに抱負（A4版2,000字程度）
- (4) 主要論文別刷5本以内（コピー可、冊子は不可、A4両面印刷でクリップ止めにする）
- (5) 推薦状及び学位名（写）
- (6) 応募者本人の教育、研究、人柄について問合せの出来る方2名の氏名、所属、連絡先（住所、電話、E-mail）。うち1名は推薦者も可

※提出書類の各様式等は、本院ホームページ (<http://www.niph.go.jp>) からダウンロードできます。
※応募書類は、本公募の用途に限り使用し、いただいた個人情報は適正な理由なく第三者へ開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。なお、応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。

5. 応募締切日

平成29年12月27日(水) 12:00 必着

6. 選考採用試験

(1) 第1次審査(書類選考) 平成30年1月 中旬(予定)

(2) 第2次審査(一次面接試験) 平成30年1月29日～2月9日(予定)

(二次面接試験) 平成30年1月29日～2月9日(予定)

※第1次審査(書類選考)を通過された方には、当方から第2次審査(一次、二次面接試験)に関する連絡をいたします。

7. 採用予定日及び任期

平成30年4月1日から平成33年3月31日(3年間)

8. 処遇

「一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(平成9年法律第65号)」に基づく。

9. 書類提出先

〒351-0197 埼玉県和光市南2-3-6

国立保健医療科学院長 新村 和哉 宛とし、応募書類の封筒には「政策技術評価研究部 主任研究官(任期付) 応募」と朱書の上、親展とし、簡易書留にて郵送して下さい。

10. 本件問い合わせ先

国立保健医療科学院 総務部総務課人事係 萩原 篠

Tel. 048-458-6125 (直通)