

応募番号 2

科学院発第 317 号
平成 29 年 10 月 13 日

各関係機関の長 殿

国立保健医療科学院長
(公印省略)

政策技術評価研究部主任研究官（任期付）の公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
さて、この度当院では下記のとおり研究職員（任期付）を公募することになりました。
つきましては、貴機関関係者にご周知下さいますようお願い申し上げます。

記

1. 職名

政策技術評価研究部 主任研究官（任期付）（厚生労働技官・研究職）1名

2. 業務内容

- ①保健医療にかかる政策及び技術の評価の調査研究、並びに関連する養成訓練業務
- ②自治体における保健医療政策の実施状況および施策効果に関する評価研究

3. 応募資格

- (1) 保健医療分野の政策・事業評価にかかる研究・教育の遂行に十分な知識を有すること。
- (2) 保健医療分野における政策・事業の定量的評価手法の開発と応用に意欲を有する者。
- (3) 上記専門分野に関する研究業績があること。公刊された学術論文が、筆頭著者としての論文を含み複数あること（学会抄録等を除く）。
- (4) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有する者、又は本院の研究課程を修了した者、若しくはこれらと同等の学識を有すると認められる者。
- (5) 大学卒業後10年以上の者、若しくは同等と認められる経験を有する者。
- (6) 政策の立案・運営の評価にかかる養成訓練に意欲があること。
- (7) 調査研究及び養成訓練の遂行に十分な英語コミュニケーション能力を有すること。
- (8) 協調性を有し院内外と円滑に共同研究が遂行できること。
- (9) 自ら生活習慣の改善に関心をもち、かつ、実践する意欲を有すること。

4. 提出書類

- (1) 個人調書 [様式第1号(その1)]
(過去5年間における外部資金獲得実績は必須事項)
 - (2) 教育研究業績書 [様式第1号(その2)]
(研究業績は全ての業績を記入すること)
 - (3) 就任後の調査研究及び養成訓練に関する計画並びに抱負 (A4 版 2,000 字程度)
 - (4) 主要論文別刷 5 本以内 (コピー可、冊子は不可、A4両面印刷でクリップ止めにする)
 - (5) 推薦状及び学位名 (写)
 - (6) 応募者本人の教育、研究、人柄について問合せの出来る方2名の氏名、所属、連絡先 (住所、電話、E-mail)。うち1名は推薦者も可
- ※提出書類の各様式等は、本院ホームページ (<http://www.niph.go.jp>) からダウンロードできます。

※応募書類は、本公募の用途に限り使用し、いただいた個人情報は適正な理由なく第三者へ開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。なお、応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。

5. 応募締切日

平成29年11月13日(月)12:00 必着

6. 選考採用試験

(1) 第1次審査(書類選考) 平成29年11月22日(予定)

(2) 第2次審査(一次面接試験) 平成29年12月6日(予定)

(二次面接試験) 平成29年12月7日(予定)

※第1次審査(書類選考)を通過された方には、当方から第2次審査(一次、二次面接試験)に関する連絡をいたします。

7. 採用予定日及び任期

平成30年4月1日から平成33年3月31日(3年間)

8. 処遇

「一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(平成9年法律第65号)」に基づく。

9. 書類提出先

〒351-0197 埼玉県和光市南2-3-6

国立保健医療科学院長 新村 和哉 宛とし、応募書類の封筒には「応募番号2 政策技術評価研究部 主任研究官(任期付)応募」と朱書の上、親展とし、簡易書留にて郵送して下さい。

10. 本件問い合わせ先

国立保健医療科学院 総務部総務課人事係 萩原 篠

Tel. 048-458-6125(直通)